

R A P O R T

asupra rezultatelor Comisiei de mediere la proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.117/1999 privind salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe

Comisia de mediere s-a întrunit în ziua de 22 mai 2002, la Senat, ora 14,30, sala 431, etaj IV, în următoarea componență:

a) membri din partea Senatului:

- Șelaru Rodica
- Bucur Dionisie
- Filipescu Cornel
- Ciocârlie Alin Theodor
- Pătru Nicolae
- Păcuraru Paul
- Németh Csaba

b) membri din partea Camerei Deputaților:

- Dobrescu Smaranda
- Andrei Ioan
- Iliescu Valentin Adrian
- Mărăcineanu Adrian
- Barbu Gheorghe
- Coifan Viorel-Gheorghe
- Böndi Gyöngyke

A absentat din partea Senatului domnul senator Păcuraru Paul, iar din partea Camerei Deputaților doamna deputat Dobrescu Smaranda și domnii deputați Barbu Gheorghe, Coifan Viorel-Gheorghe și Böndi Gyöngyke.

Ședința a fost condusă alternativ de doamna senator
Rodica Selaru și de domnul deputat Adrian Mărăcineanu.

În urma examinării divergențelor apărute la unele texte ale proiectului de lege în formulările celor două Camere, Comisia a hotărât să propună adoptarea textelor prevăzute în anexă la prezentul Raport.

Din partea Senatului,


PREȘEDINTE

MEMBRI:


 Selaru Rodica

Bucur Dionisie 

Filipescu Cornel 

Ciocârlie Alin Theodor 

Pătru Nicolae 

Păcuraru Paul

Németh Csaba 

Din partea Camerei Deputaților,

PREȘEDINTE

MEMBRI:

Dobrescu Smaranda

Andrei Ioan 

Iliescu Valentin Adrian 

Mărăcineanu Adrian 

Barbu Gheorghe

Coifan Viorel-Gheorghe

Böndi Gyöngyke

T E X T E

adoptate în redactări diferite de Camera Deputaților și Senat la proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.117/1999 privind salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
1.	<p>Titlul legii Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.117/1999 privind salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe</p>	<p>Titlul legii Lege pentru respingerea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.117/1999 privind salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe</p>	<p>Text Camera Deputaților (unanimitate)</p>
2.	<p>Articol unic Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.117 din 30 iunie 1999 privind salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.312 din 30 iunie 1999, cu următoarele modificări:</p>	<p>Articol unic Se respinge Ordonanța de urgență a Guvernului nr.117 din 30 iunie 1999 privind salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.312 din 30 iunie 1999.</p>	<p>Text Camera Deputaților (unanimitate)</p>

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
3.	<p><i>Articolul 1 din OUG nr.117/1999</i></p> <p><i>Art.1.- Prin derogare de la prevederile Legii nr.154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, prezenta ordonanță de urgență stabilește cadrul juridic pentru salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe.</i></p>	----	<p>Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>
4.	<p>Articolul unic, punctul 1 – articolul 2</p> <p>1. Articolul 2 va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.2.- Salarizarea personalului Agenției Naționale pentru Locuințe, denumită în continuare Agenție, se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, importanța socială, complexitatea, specificul activității fiecărei funcții, precum și de pregătirea și competența profesională a persoanelor care exercită aceste funcții,</p>	----	<p>Text Camera Deputaților (unanimitate)</p>

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	pe baza criteriilor aprobate de Consiliul Național de Coordonare.		
5.	<p><i>Articolul 3 din OUG nr.117/1999</i> <i>Art.3.- Nomenclatorul funcțiilor de conducere și de execuție, precum și nivelul salariilor de bază și al indemnizațiilor de conducere sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.</i></p>	----	Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)
6.	<p>Articolul unic, punctul 2 – articolul 4 2. Articolul 4 va avea următorul cuprins: Art.4.- Salariile de bază pentru personalul agenției sunt cele rezultate din înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu valoarea de referință. Persoanele care ocupă funcții de conducere beneficiază și de o indemnizație de conducere, care face</p>	----	Text Camera Deputaților (unanimitate)

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	<p>parte din salariul de bază, diferențiată în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite.</p>		
7.	<p>Articolul unic, punctul 3 – articolul 5</p> <p>3. Articolul 5 va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.5.- Valoarea de referință specifică a Agenției se actualizează anual, în raport cu creșterea estimată a prețurilor de consum.</p>	----	<p>Text Camera Deputaților (unanimitate)</p>
8.	<p><i>Articolul 6 din OUG nr.117/1999</i></p> <p><i>Art.6.- (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată personalul poate primi salariu de merit. Acesta poate fi de până la 15% din salariul de bază.</i></p> <p><i>(2) Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o dată pe an,</i></p>	---	<p>Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	<p><i>de regulă după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată. Pentru personalul nou-angajat salariul de merit se poate acorda după o perioadă de un an de la angajare.</i></p> <p><i>(3) Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 25% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții al agenției, din care cel puțin două treimi vor fi utilizate pentru funcțiile de execuție.</i></p>		
9.	<p>Articolul unic, punctul 4 – articolul 7 alineatul (1)</p> <p>4. Articolul 7 alineatul (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.7.- (1) Persoanele salarizate potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază la funcția de bază de un spor de vechime în muncă de până la 25% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în</p>	----	Text Camera Deputaților (unanimitate)

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere												
	<p>program normal de lucru, astfel:</p> <table border="1" data-bbox="286 376 1023 571"> <thead> <tr> <th data-bbox="286 376 651 411">Tranșele de vechime în muncă</th> <th data-bbox="651 376 1023 411">Cota din salariul de bază</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="286 411 651 443">între 3 și 5 ani</td> <td data-bbox="651 411 1023 443">5%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 443 651 475">de la 5 la 10 ani</td> <td data-bbox="651 443 1023 475">10%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 475 651 507">de la 10 la 15 ani</td> <td data-bbox="651 475 1023 507">15%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 507 651 539">de la 15 la 20 ani</td> <td data-bbox="651 507 1023 539">20%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 539 651 571">peste 20 de ani</td> <td data-bbox="651 539 1023 571">25%</td> </tr> </tbody> </table>	Tranșele de vechime în muncă	Cota din salariul de bază	între 3 și 5 ani	5%	de la 5 la 10 ani	10%	de la 10 la 15 ani	15%	de la 15 la 20 ani	20%	peste 20 de ani	25%		
Tranșele de vechime în muncă	Cota din salariul de bază														
între 3 și 5 ani	5%														
de la 5 la 10 ani	10%														
de la 10 la 15 ani	15%														
de la 15 la 20 ani	20%														
peste 20 de ani	25%														
10.	<p><i>Articolul 7 alineatele 2-4 din OUG nr.117/1999</i></p> <p>.....</p> <p><i>(2) Sporul de vechime în muncă se plătește începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.</i></p> <p><i>(3) Sporul de vechime în muncă se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.</i></p> <p><i>(4) Pensionarii pentru limită de vârstă, care se reangajează în muncă potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite după data pensionării.</i></p>	----	<p>Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>												

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
11.	<p>Articolul unic, punctul 5 – articolul 8</p> <p>5. Articolul 8 va avea următorul cuprins:</p> <p>Art.8.- Salariații agenției pot primi un spor lunar de confidențialitate de până la 25% din salariul de bază. Funcțiile care beneficiază de acest spor și cuantumul sporului se stabilesc de către consiliul de administrație.</p>	----	Text Camera Deputaților (unanimitate)
12.	<p><i>Articolul 9 din OUG.nr.117/1999</i></p> <p><i>Art.9.- Salariații care posedă titlul de doctor în activitatea pe care o desfășoară beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.</i></p>	----	Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)
13.	<p><i>Articolul 10 din OUG nr.117/1999</i></p> <p><i>Art.10.- (1) Orele prestate de personalul încadrat în funcții de execuție peste durata normală a timpului de lucru se compensează cu timp liber corespunzător. Dacă munca astfel prestată nu a putut fi compensată cu timp</i></p>	---	Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	<p><i>liber corespunzător, orele suplimentare vor fi salarizate cu un spor din salariul de bază, astfel:</i></p> <p><i>a) 50% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale de lucru;</i></p> <p><i>b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu sporul de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, nu se lucrează.</i></p> <p><i>(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin.(1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de conducătorul compartimentului sau al sectorului de activitate, fără a se depăși 360 de ore anual.</i></p> <p><i>(3) Salariații care, prin natura atribuțiilor de serviciu, prestează în mod sistematic activitate peste durata normală</i></p>		

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	<p><i>a timpului de lucru, precum și pentru activitățile desfășurate în zilele nelucrătoare și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător primesc, în raport cu depășirea programului normal de lucru, în locul drepturilor prevăzute la alin.(1) și (2), un spor de 10-25% din salariul de bază, care face parte din acesta. Categoriile de salariați și condițiile de acordare a sporului de muncă sistematică peste programul normal de lucru se stabilesc pe baza prevederilor regulamentului de organizare și funcționare a agenției și se aprobă de consiliul de administrație.</i></p>		
14.	<p>Articolul unic, punctul 6 – articolele 11 și 12. 6. Articolele 11 și 12 se abrogă.</p>	----	<p>Text Camera Deputaților (unanimitate)</p>
15.	<p><i>Articolul 13 din OUG nr.117/1999</i> <i>Art.13.- Premiera salariaților agenției se face dintr-un fond de premiere,</i></p>	----	<p>Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	<p><i>care se constituie prin aplicarea unei cote de 10% asupra fondului de salarii aprobat anual prin bugetul de venituri și cheltuieli. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.</i></p>		
16.	<p><i>Articolul 14 din OUG nr.117/1999</i></p> <p><i>Art.14.-(1) Pentru activitatea desfășurată salariații agenției beneficiază la sfârșitul anului calendaristic de un premiu anual, corespunzător salariului de bază realizat în ultima lună din anul pentru care se face plata.</i></p> <p><i>(2) Premiul anual nu se acordă sau poate fi redus în cazul salariaților care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționați disciplinar. Persoanele care au fost schimbate din funcție sau al căror</i></p>	----	<p>Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	<i>contract individual de muncă a încetat pentru fapte imputabile lor nu beneficiază de premiul anual.</i>		
17.	<p><i>Articolul 15 din OUG nr.117/1999</i></p> <p><i>Art.15.- Persoanele angajate în cadrul agenției, numite temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din agenție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.</i></p>	----	<p>Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere																											
18.	<p data-bbox="293 245 775 284"><i>Anexa la OUG nr.117/1999</i></p> <p data-bbox="920 288 1028 320" style="text-align: right;"><i>ANEXĂ</i></p> <p data-bbox="293 325 779 363" style="border: 1px solid black;"><i>valoarea de referință = 1.000.000 lei</i></p> <p data-bbox="524 405 797 437" style="text-align: center;"><i>NOMENCLATORUL</i></p> <p data-bbox="309 443 1016 549" style="text-align: center;"><i>funcțiilor de conducere și de execuție din cadrul Agenției Naționale pentru Locuințe și nivelul salariilor de bază și al indemnizațiilor de conducere</i></p> <p data-bbox="293 592 524 624"><i>A. Salarii de bază</i></p> <p data-bbox="293 628 898 699"><i>I. Coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile de conducere din agenție</i></p> <table border="1" data-bbox="293 703 1039 890"> <thead> <tr> <th data-bbox="293 703 360 774"><i>Nr. crt.</i></th> <th data-bbox="360 703 703 774"><i>Funcția de conducere</i></th> <th data-bbox="703 703 1039 774"><i>Coeficientul de ierarhizare</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="293 778 360 817">1.</td> <td data-bbox="360 778 703 817"><i>Director general</i></td> <td data-bbox="703 778 1039 817"><i>10,00-11,20</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="293 821 360 890">2.</td> <td data-bbox="360 821 703 890"><i>Director general adjunct</i></td> <td data-bbox="703 821 1039 890"><i>8,00-9,50</i></td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="293 932 909 1002"><i>II. Coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile de conducere din unele compartimente funcționale</i></p> <table border="1" data-bbox="293 1038 1039 1321"> <thead> <tr> <th data-bbox="293 1038 360 1109"><i>Nr. crt.</i></th> <th data-bbox="360 1038 703 1109"><i>Funcția de conducere</i></th> <th data-bbox="703 1038 1039 1109"><i>Coeficientul de ierarhizare</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="293 1118 360 1157">1.</td> <td data-bbox="360 1118 703 1157"><i>Director</i></td> <td data-bbox="703 1118 1039 1157"><i>4,00-6,50</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="293 1161 360 1200">2.</td> <td data-bbox="360 1161 703 1200"><i>Consilier-șef</i></td> <td data-bbox="703 1161 1039 1200"><i>4,00-6,50</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="293 1204 360 1243">3.</td> <td data-bbox="360 1204 703 1243"><i>Șef oficiu teritorial</i></td> <td data-bbox="703 1204 1039 1243"><i>3,50-5,00</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="293 1248 360 1286">4.</td> <td data-bbox="360 1248 703 1286"><i>Șef serviciu</i></td> <td data-bbox="703 1248 1039 1286"><i>3,50-5,00</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="293 1291 360 1321">5.</td> <td data-bbox="360 1291 703 1321"><i>Șef birou</i></td> <td data-bbox="703 1291 1039 1321"><i>3,00-4,00</i></td> </tr> </tbody> </table>	<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția de conducere</i>	<i>Coeficientul de ierarhizare</i>	1.	<i>Director general</i>	<i>10,00-11,20</i>	2.	<i>Director general adjunct</i>	<i>8,00-9,50</i>	<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția de conducere</i>	<i>Coeficientul de ierarhizare</i>	1.	<i>Director</i>	<i>4,00-6,50</i>	2.	<i>Consilier-șef</i>	<i>4,00-6,50</i>	3.	<i>Șef oficiu teritorial</i>	<i>3,50-5,00</i>	4.	<i>Șef serviciu</i>	<i>3,50-5,00</i>	5.	<i>Șef birou</i>	<i>3,00-4,00</i>	----	<p data-bbox="1727 245 2063 384">Varianta Camerei Deputaților (unanimitate)</p>
<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția de conducere</i>	<i>Coeficientul de ierarhizare</i>																												
1.	<i>Director general</i>	<i>10,00-11,20</i>																												
2.	<i>Director general adjunct</i>	<i>8,00-9,50</i>																												
<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția de conducere</i>	<i>Coeficientul de ierarhizare</i>																												
1.	<i>Director</i>	<i>4,00-6,50</i>																												
2.	<i>Consilier-șef</i>	<i>4,00-6,50</i>																												
3.	<i>Șef oficiu teritorial</i>	<i>3,50-5,00</i>																												
4.	<i>Șef serviciu</i>	<i>3,50-5,00</i>																												
5.	<i>Șef birou</i>	<i>3,00-4,00</i>																												

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților				Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
<i>III. Coeficienți de ierarhizare pentru funcțiile de execuție</i>				----		
Nr. crt.	Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare			
1.	<i>Consilier</i>	<i>S</i>	<i>3,00-5,00</i>			
2.	<i>Expert</i>	<i>S</i>	<i>3,00-4,00</i>			
3.	<i>Inspector de specialitate</i>	<i>S</i>	<i>3,00-4,00</i>			
4.	<i>Referent de specialitate</i>	<i>S</i>	<i>2,50-4,00</i>			
5.	<i>Consilier juridic</i>	<i>S</i>	<i>2,50-5,00</i>			
6.	<i>Traducător</i>	<i>S</i>	<i>2,50-4,00</i>			
7.	<i>Analist programator</i>	<i>S</i>	<i>2,50-4,00</i>			
8.	<i>Referent</i>	<i>SSD</i>	<i>1,75-2,75</i>			
9.	<i>Referent</i>	<i>M</i>	<i>1,50-2,00</i>			
10.	<i>Analist programator ajutor</i>	<i>M</i>	<i>1,50-2,00</i>			
11.	<i>Secretar-dactilograf</i>	<i>M</i>	<i>1,25-1,75</i>			
12.	<i>Magaziner</i>	<i>M</i>	<i>1,00-1,50</i>			
13.	<i>Casier</i>	<i>M</i>	<i>1,00-1,50</i>			
14.	<i>Arhivar</i>	<i>M</i>	<i>1,00-1,50</i>			
15.	<i>Funcționar administrativ</i>	<i>M</i>	<i>0,75-1,25</i>			
16.	<i>Șofer</i>	<i>-</i>	<i>0,75-1,25</i>			
17.	<i>Îngrijitor</i>	<i>-</i>	<i>0,50-1,00</i>			

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere
	<p><i>NOTĂ:</i></p> <p><i>1. Funcțiile pentru care este prevăzut nivelul studiilor S pot fi ocupate de absolvenți cu diplomă de licență sau echivalentă ai unei universități sau ai altor instituții de învățământ superior cu durata studiilor de 4-6 ani – învățământ de zi, seral sau fără frecvență.</i></p> <p><i>2. Funcțiile pentru care este prevăzut nivelul studiilor SSD pot fi ocupate de absolvenți cu diplomă ai învățământului superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2-3 ani – învățământ de zi sau 3-4 ani – învățământ seral sau fără frecvență.</i></p> <p><i>3. Funcțiile pentru care este prevăzut nivelul studiilor M pot fi ocupate de absolvenți cu diplomă de bacalaureat sau, după caz, diplomă.</i></p> <p><i>4. În funcțiile consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate vor fi încadrați ingineri, economiști, juriști și alți specialiști, absolvenți ai institutului superior universitar.</i></p> <p><i>5. În funcția de referent, la care este prevăzut nivelul studiilor M, vor fi încadrați tehnicieni, contabili, statisticieni și alți specialiști cu studii liceale și postliceale.</i></p>	<p>----</p>	

Nr. crt.	Texte adoptate de Camera Deputaților	Texte adoptate de Senat	Texte propuse spre adoptare de Comisia de mediere																		
	<i>B. Indemnizații de conducere</i>																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="277 322 362 437"><i>Nr. crt.</i></th> <th data-bbox="362 322 703 437"><i>Funcția de conducere</i></th> <th data-bbox="703 322 1034 437"><i>Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (%)</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="277 437 362 475">1.</td> <td data-bbox="362 437 703 475"><i>Director</i></td> <td data-bbox="703 437 1034 475">30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="277 475 362 513">2.</td> <td data-bbox="362 475 703 513"><i>Consilier șef</i></td> <td data-bbox="703 475 1034 513">25</td> </tr> <tr> <td data-bbox="277 513 362 552">3.</td> <td data-bbox="362 513 703 552"><i>Șef oficiu teritorial</i></td> <td data-bbox="703 513 1034 552">25</td> </tr> <tr> <td data-bbox="277 552 362 590">4.</td> <td data-bbox="362 552 703 590"><i>Șef serviciu</i></td> <td data-bbox="703 552 1034 590">20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="277 590 362 628">5.</td> <td data-bbox="362 590 703 628"><i>Șef birou</i></td> <td data-bbox="703 590 1034 628">15</td> </tr> </tbody> </table>	<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția de conducere</i>	<i>Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (%)</i>	1.	<i>Director</i>	30	2.	<i>Consilier șef</i>	25	3.	<i>Șef oficiu teritorial</i>	25	4.	<i>Șef serviciu</i>	20	5.	<i>Șef birou</i>	15		
<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția de conducere</i>	<i>Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (%)</i>																			
1.	<i>Director</i>	30																			
2.	<i>Consilier șef</i>	25																			
3.	<i>Șef oficiu teritorial</i>	25																			
4.	<i>Șef serviciu</i>	20																			
5.	<i>Șef birou</i>	15																			

sc/mt